



Hotărâre nr. 21/21.10.2021

În conformitate cu prevederile art. 192, alin. (1) și art. 217 alin. (1) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, precum și prevederile art. 25 la Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Etică și Management Universitar - CEMU, aprobat prin OMEN nr. 4783/2017, Consiliul CEMU a adoptat hotărârea de a respinge sesizarea înregistrată cu nr. CEMU - 111/24.05.2021, formulată de domnul prof. univ. dr. D. V. referitoare la „încălțări ale legislației în vigoare privind încheierea contractelor de munca pe perioadă determinată de către Universitatea „Ovidius” din Constanța”, în ședința din 21.10.2021, cu votul a 7 (șapte) din cei 7 (șapte) membri prezenți.

Documentele care au stat la baza hotărârii:

1. Petiția adresată Ministerului Educației (ME) și transmisă CEMU, înregistrată cu nr. 111/24.05.2021.
2. Sesizarea înregistrată la UEFISCDI – CEMU, înregistrată cu nr. 195/27.08.2021.
3. Solicitare ME, înregistrată cu nr.16583/24.05.2021 adresată CEMU.
4. Adresa Universității „Ovidius” din Constanța (UOC) către domnul D. V., înregistrată cu nr. 6392/24.05.2021.
5. Adresa UOC către ME, înregistrată cu nr. 7732/25.06.2021, referitor la sesizarea domnului D. V.
6. Adresa CEMU, înregistrată cu nr.168/20.07.2021 către UOC.
7. Punctul de vedere al Universității „Ovidius” din Constanța, transmisă CEMU, înregistrată cu nr.186/12.08.2021.

Consiliul de Etică și Management Universitar a constatat următoarele:

Petentul, prof. univ. dr. D. V., a desfășurat activități didactice și de îndrumare/coordonare studenți-doctoranzi la Universitatea „Ovidius” din Constanța în perioada 2016-2021, în calitate de cadru didactic asociat, cu contracte de muncă pe perioadă determinată, nefiind titular în cadrul acestei instituții de învățământ superior. În această situație, petentul a putut fi plătit doar în regim de plată cu ora, iar dreptul la concediul legal de odihnă este cuvenit, potrivit legii, numai în cazul contractelor încheiate titularii (cei care ocupă postul cu norma de bază în instituția de învățământ superior). Având în vedere calitatea de cadru didactic asociat a petentului (și nu titular) la UOC, era normal și legal să încheie contracte de muncă pe perioadă determinată, atât pentru activitățile didactice cât și pentru cele de îndrumare/coordonare doctoranzi.

Concluzii:

Din adresele UOC către petent, ME și CEMU, rezultă că refuzul domnului prof. univ. dr. D. V. de a continua activități de îndrumare/coordonare doctoranzi în calitate de cadru didactic asociat nu este imputabil Universității „Ovidius” din Constanța, ci este o hotărâre unilaterală a petentului.



MINISTERUL EDUCAȚIEI



CEMU

Consiliul de Etică și Management Universitar

Responsabilitatea privării doctoranzilor de îndrumare/coordonare în vederea finalizării tczelor de doctorat revine exclusiv domnului prof. univ. dr. D. V. . Facem precizarea că titularizarea pe post didactic, conform Legii educației naționale nr. 1/2011, se face exclusiv pe bază de concurs, iar contractele pe perioadă nedeterminată se semnează numai ca rezultat al concursului de ocupare a unui post didactic.

Pentru aceste motive, Consiliul de Etică și Management Universitar respinge sesizarea formulată de domnul prof. univ. dr. D. V. .

Președinte al Consiliului de Etică și Management Universitar,
Ciprian Ion Preda