



**HOTĂRÂREA
CONSILIULUI DE ETICĂ ȘI MANAGEMENT UNIVERSITAR**

nr. 1 din data de 31.05.2023

privind memoriul formulat de domnul [REDACTED],
înregistrat sub nr. CEMU-90/19.04.2021

Analizând memoriul depus de domnul [REDACTED], CEMU a solicitat și înregistrat următoarele documente care au stat la baza prezentei hotărâri:

1. Memoriul formulat de domnul [REDACTED], înregistrat cu nr. CEMU-90/19.04.2021.
2. Solicitarea CEMU cu privire la formularea unui punct de vedere din partea Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, înregistrată cu nr. 101/28.04.2021;
3. Punctul de vedere al Comisiei de etică universitară din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, înregistrat cu nr. 124/10.06.2021.

Pornind de la acestea, Consiliul de Etică și Management Universitar a constatat următoarele:

Cu privire la memoriul înregistrat cu nr. 90/19.04.2021

1. ***Posibila încălcare a principiului transparenței tuturor deciziilor și activităților unei instituții de învățământ superior, conform art. 124 alin. (1) lit. e) din Legea educației naționale nr. 1/2011 (în continuare: LEN nr. 1/2011)***

Domnul [REDACTED] a apreciat că modul în care Senatul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (în continuare: UAIC) publică hotărârile sale încalcă multiple prevederi legale, printre care art. 31 alin. (1) din Constituția României, art. 2 alin. (1) și (2) și art. (3) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, respectiv art. 5 alin. (1) din Legea nr. 544/2001 *privind liberul acces la informațiile de interes public*. Deși LEN nr. 1/2011 nu prevede în mod explicit modul în care hotărârile Senatului universitar sunt făcute publice, conform art. 124 alin. (1) lit. e) din LEN nr. 1/2011, instituția de învățământ superior are obligația de a asigura transparența tuturor deciziilor și activităților sale, conform legislației în vigoare. În acest context, publicarea pe site-ul universității a tuturor hotărârilor și deciziilor structurilor de conducere a universității apare ca o modalitate optimă de a asigura transparența decizională.

2. ***Posibila încălcare a principiului respectării legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior, prevăzute la art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la salarizarea personalului didactic***



Domnul [REDACTED] a apreciat că UAIC a încălcat prevederile art. 3 lit. j) din LEN nr. 1/2011, care statuează principiul asigurării egalității de șanse, precum și prevederile art. 42 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice*, în sensul în care salariul de bază al unui profesor universitar (s), cu vechime mai mare de 25 de ani, a fost mai mare în UAIC decât cel prevăzut în legea-cadru. Instituția de învățământ superior nu a furnizat petentului Hotărârile Biroului Executiv al Consiliului de Administrație (BECA), respectiv ale Consiliului de Administrație (CA) din UAIC care stau la baza legală a acestei majorări. Similar, salariul de bază al unui lector universitar, vechime 0-3 ani, grad 1_0, gradația 0, care nu beneficiază de indemnizația de doctorat ar fi fost mai mare decât orice alt salariu de bază primit de un lector universitar sau șef de lucrări. În plus, salariul în cauză ar fi fost mai mare decât cel al „100 de conferențieri universitari”.

Deși alocarea unui salariu de bază crescut pentru o anumită funcție didactică reprezintă o formă de manifestare a autonomiei universitare, instituția de învățământ superior are obligația de a oferi documentul care a stat la baza adoptării grilei de salarizare instituționale, pornind de la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017.

3. Posibila încălcare a principiului respectării legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior, prevăzute la art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la plata indemnizației de concediu

Domnul [REDACTED] a apreciat că UAIC a încălcat prevederile art. 118 alin. (1) lit. h) și art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011, coroborat cu art. 145 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 (R) - Codul muncii, prin neplata indemnizației de concediu de către angajator cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu. În acest sens, în lipsa unei decizii a unei instanțe de judecată cu privire la respectarea cadrului legal privind relațiile de muncă între angajat și angajator, pronunțarea CEMU excedă atribuțiilor prevăzute în LEN nr. 1/2011. De asemenea, UAIC nu a pus la dispoziția CEMU documentele necesare în vederea pronunțării cu privire la acest aspect.

4. Posibila încălcare a principiului respectării legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior, prevăzute la art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la stabilirea numărului de prorectori

Domnul [REDACTED] a apreciat că UAIC a încălcat propriile reglementări în ceea ce privește stabilirea numărului de prorectori, conform cartei proprii. Aceasta prevede la art. 51 alin. (3) că numărul de prorectori este proporțional cu numărul de studenți, fiind prevăzut un prorector la 4.000 de studenți. În situația



dată, petentul nu ia în considerare alte tipuri de studenți înmatriculați decât în cazul programelor de studii universitare de licență, master sau doctorat (cum ar fi programele de formare psihopedagogică sau postuniversitare). Instituția de învățământ superior are obligația de a clarifica modul în care a fost calculat numărul de prorectori, având în vedere că stabilirea numărului de prorectori se realizează prin Carta universitară, conform art. 214 alin. (3) din LEN nr. 1/2011.

5. Posibila încălcare a principiului respectării legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior, prevăzute la art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la prezentarea raportului anual al rectorului

CEMU nu a identificat încălcări ale prevederilor art. 130 alin. (2) coroborate cu art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 cu privire la prezentarea raportului anual al rectorului cu privire la data până la care trebuie prezentat raportul anual privitor la starea universității.

6. Posibila încălcare a principiului respectării legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior, prevăzute la art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la publicarea declarațiilor de avere și de interese

CEMU nu a identificat pe site-ul www.uaic.ro declarațiile de avere și de interese depuse în anul 2022 pentru anul 2021.

7. Posibila încălcare a principiului respectării legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior, prevăzute la art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la publicarea unui raport referitor la cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și la modul în care regia a fost cheltuită

CEMU nu a identificat pe site-ul www.uaic.ro vreun raport cu privire la modul în care cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și la modul în care regia a fost cheltuită.

8. Posibila încălcare a principiului respectării legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior, prevăzute la art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la procesul de admitere a studenților-doctoranzi

CEMU nu a identificat încălcări ale art. 124 alin. (1) lit. a) și art. 158 alin. (1) din LEN nr. 1/2011, coroborat cu art. 32 și 33 din HG nr. 68/2011 în perioada 2018-2021. În



cadrul evaluării periodice a IOSUD UAIC, desfășurată de către ARACIS în perioada 12-16 iulie 2021, nu au fost identificate elemente care să conducă la posibile încălcări din acest punct de vedere.

9. Posibila încălcare a principiului respectării legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior, prevăzute la art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la respectarea procedurilor privind aprobarea statelor de funcții

CEMU nu a identificat încălcări ale art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 în sensul nerespectării procedurilor privind aprobarea statelor de funcții, în perioada menționată de petent.

10. Posibila încălcare a principiului respectării legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior, prevăzute la art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la răspunsurile la memoriile formulate de către domnul [REDACTAT] din partea UAIC

CEMU nu a identificat, în integralitate, documentele la care domnul [REDACTAT] a făcut referire în cadrul sesizării. De asemenea, în lipsa unui punct de vedere din partea UAIC cu privire la aceste aspecte, membrii CEMU nu se pot pronunța asupra acestor aspecte.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu prevederile art. 192 alin. (1) și art. 217 alin. (1) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, precum și art. 25 din *Regulamentul de organizare și funcționare al CEMU*, aprobat prin OMEN nr. 4783/2017, Consiliul de Etică și Management Universitar, cu unanimitate de voturi (7 (șapte) voturi pentru, din cei 7 (șapte) membri prezenți, 0 împotriva, 0 abțineri, adoptă următoarea

HOTĂRÂRE

cu privire la memoriul formulat de domnul [REDACTAT],

1. **Admite în parte sesizarea** cu privire la încălcarea art. 124 alin. (1) lit. e) din LEN nr. 1/2011 (principiului transparenței tuturor deciziilor și activităților unei instituții de învățământ superior) și **recomandă UAIC să publice în totalitate hotărârile structurilor de conducere a instituției de învățământ superior**, cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal, precum și a altor norme în domeniu.
2. **Admite în parte sesizarea** cu privire la încălcarea art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la salarizarea personalului didactic. **UAIC are obligația de**



a transmite domnului [REDACTED] hotărârile BECA și/sau CA UAIC prin care a fost adoptată grila de salarizare la nivelul instituției de învățământ superior în anul 2021.

3. Respinge sesizarea cu privire la încălcarea art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la plata indemnizației de concediu, în lipsa unei hotărâri a unei instanțe competente de judecată ca neîntemeiată.
4. Admite în parte sesizarea cu privire la încălcarea art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la stabilirea numărului de prorectori. UAIC va transmite domnului [REDACTED] documentul sau, după caz, documentele care au stat la baza calcului numărului de prorectori în perioada 2019 - prezent.
5. Respinge sesizarea cu privire la încălcarea art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - referitoare la prezentarea raportului anual al rectorului.
6. Admite sesizarea cu privire la încălcarea art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la publicarea declarațiilor de avere și interese. UAIC va publica declarațiile de avere și interese depuse în anul 2022 pentru anul 2021.
7. Admite sesizarea cu privire la încălcarea art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 - cu privire la publicarea unui raport referitor la cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și la modul în care regia a fost cheltuită. UAIC va publica rapoartele referitor la cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și la modul în care regia a fost cheltuită pentru perioada 2020-2022.
8. Respinge sesizarea cu privire la încălcarea art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 cu privire la procesul de admitere a studenților-doctoranzi ca neîntemeiată.
9. Respinge sesizarea cu privire la încălcarea art. 124 alin. (1) lit. a) din LEN nr. 1/2011 cu privire la respectarea procedurilor privind aprobarea statelor de funcții ca neîntemeiată.
10. Recomandă UAIC respectarea legislației specifice și a regulamentelor proprii, inclusiv din punctul de vedere al respectării termenelor de soluționare a petițiilor, astfel cum sunt acestea stabilite de O.G. nr. 27/2002 și Legea nr. 544/2001.

Pronunțată în ședința CEMU din data de 31.05.2023, în baza raportului de caz întocmit de comisia de analiză.

Președinte al Consiliului de Etică și Management Universitar

Ciprian Ion Preda

